

FUNCTIEBESCHRIJVING**WERKMEESTER**

FUNCTIEFAMILIE	:	Uitvoering
ONDERDEEL	:	Regio unit
VASTGESTELD	:	juli 2003 / aangepast in juni 2004 / maart 2011 / december 2015
WAARDERING	:	III - 11
SALARISNIVEAU	:	7

PLAATS IN DE ORGANISATIE

De functionaris ressorteert onder de unitmanager c.q. bij een unit >20 fte teamleider van een werkstrafunit.

DOEL VAN DE FUNCTIE

Het leiden van heterogene groepen tot werkstraf veroordeelden, dan wel uit hoofde van andersoortige programmatische invulling geplaatsten, die al dan niet in het kader van een vonnis onbetaalde arbeid verrichten op projectplaatsen. De te verrichten werkzaamheden worden uitgevoerd in opdracht van een interne of externe opdrachtgever. Draagt zorg dat de inrichting van het project en de werksfeer in het project zodanig is dat iedere geplaatste cliënt in alle redelijkheid zijn/haar werkstraf c.q. andersoortige programmatische invulling kan verrichten c.q. voltooien.

INHOUD VAN DE FUNCTIE

- Geeft leiding aan groepen tot werkstraf veroordeelden, dan wel uit hoofde van andersoortige programmatische invulling geplaatsten, in binnen- en buitenprojecten en houdt toezicht op de uitvoering van de in dat kader te verrichten werkzaamheden.
N.B.: Bedoelde groepen zijn zeer divers van samenstelling; naast de reguliere werkstrafcliënten kunnen ook cliënten met een psychiatrische problematiek en cliënten in het kader van Penitentiare Programma's (PP) en onder Elektronisch Toezicht gestelden (ET), de uit hoofde van andersoortige programmatische invulling geplaatsten, deel uit maken de groep.
- Houdt, na selectie door de verantwoordelijke vaste begeleider, kennismakingsgesprekken met de (potentiële) projectdeelnemers inzake inzet en werkuitvoering, geeft uitleg over gang van zaken, en deelt vervolgens mede wat van de cliënt verwacht wordt.
- Coördineert de uit te voeren werkzaamheden van de groep(en). Houdt hierbij rekening met de steeds wisselende groepssamenstelling en capaciteiten en aard van mensen.
- Geeft instructie o.a. over het gebruik van gereedschappen en zorgt dat de benodigde veiligheidsmaatregelen in acht worden genomen. Houdt hierbij rekening met eisen van de Arbowetgeving.
- Verricht met de projectdeelnemers in groepsverband werkzaamheden van diverse aard zoals bijvoorbeeld assemblage-, technische onderhoudswerkzaamheden, bosbouw- en cultuur- alsmede civieltechnische werkzaamheden, landschapsonderhoudswerkzaamheden, e.d.
- Vertegenwoordigt, voor zover het de uitvoering van werkzaamheden betreft, de organisatie bij derden en instanties.
- Heeft contacten met opdrachtgevers en maakt nadere afspraken m.b.t. de uit te voeren werkzaamheden en draagt zorg voor de urenverantwoording.
- Verwijdert cliënten van het werkstrafproject indien deze zich niet houden aan afspraken. Maakt rapportages van het gebeurde ten behoeve van coördinator, vaste begeleider en unitmanager.

WERKMEESTER**INHOUD VAN DE FUNCTIE (VERVOLG)**

- Informeert en rapporteert de coördinator over de wijze waarop betrokkenen de dienstverlening uitvoeren.
- Schaft de benodigde handgereedschappen en veiligheidsmiddelen (bijvoorbeeld beschermingsmiddelen) al dan niet na overleg aan.
- Draagt zorg voor het onderhoud aan de handgereedschappen en gebruik van veiligheidsmiddelen en vervangt deze zo nodig.
- Controleert de identiteit van de tot werkstraf veroordeelde(n) en overige projectdeelnemers.
- Vervoert zo nodig cliënten van en naar projectplaats(en) alsmede schafketen, mobiele toiletten, gereedschappen en andere benodigdheden.

VERANTWOORDELIJKHEDEN EN BEVOEGDHEDEN

Functionaris is verantwoordelijk voor:

- het goed laten verlopen van de toegewezen dienstverleningsprojecten;
- verantwoording afleggen voor geleverd werk bij opdrachtgever;
- representativiteit en visitekaartje van de RN;
- productie: behalen van een productief werkresultaat;
- het geven van instructies en aanwijzingen aan geplaatste cliënten en zorg dragen voor een goede werksfeer en veilige omgeving;
- overdragen van kennis van gebruik van materialen en gereedschap;
- aan het werk zetten en houden van de binnen het project geplaatste cliënten;
- het beoordelen van de werkresultaten van cliënten;
- sturing op kwaliteit en kwantiteit van het geleverde werk;
- bijsturen van individuen en aansturen van de groep.

En bevoegd tot:

- het zelfstandig onderhouden van contacten over het verloop van de werkstraf met de betrokkenen;
- het binnen kaders nemen van beslissingen ten behoeve van de voortgang van de werkstraf.

FUNCTIE-EISEN

- MBO werk en denkniveau
- Technisch inzicht
- Kennis van ARBO, EHBO en BHV
- Agogische kennis betreffende sociaal psychologische persoonlijkheidsaspecten en groepsdynamica
- Leidinggevende ervaring
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden
- Rijbewijs BE

WERKMEESTER

COMPETENTIES

- Resultaatgericht werken
- Consequent handelen
- Emotionele stabiliteit
- Flexibiliteit
- Individugericht leiderschap
- Samenwerken
- Zelfreflectie

Integriteit is een basisvereiste voor vertrouwen en geldt voor iedereen in de organisatie. Integriteit is lastig ontwikkelbaar en dient als drempel bij de selectie te worden ingebouwd.

BIJZONDERHEDEN

Geen.